

СОГЛАСОВАНО

Глава Евдокимовского
сельского поселения


Леврин И.Ю.
(подпись главы) (Ф.И.О. главы)
«20» 12 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МКУК "Культурно – досуговый
центр с.Бадар"


Копанева М.В.
(подпись директора) (Ф.И.О. директора)
«20» 12 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

ВрИО Председателя Комитета
по культуре, молодёжной политике и
спорту администрации Тулунского
муниципального района


С.А. Желтобрюх
«29» декабря 2022 г.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ

Муниципального казенного учреждения культуры

«Культурно досуговый центр с. Бадар»

за 2022 год

Тулунский район

Евдокимовское сельское поселение

Муниципальное казённое учреждение культуры

«Культурно-досуговый центр с. Бадар»

665216 Иркутская область, Тулунский район,

с. Бадар, ул. Перфиловская д. 2

e-mail: kopaneva_71@mail.ru

учредитель: администрация

Евдокимовского сельского поселения

Руководитель учреждения: Копанева М.В.

2. Общие сведения об учреждении:

Муниципальное казённое учреждение культуры «Культурно-досуговый центр с. Бадар», находится на территории Евдокимовского сельского поселения, численность населения составляет 571 человек из них 49% работающих, 19,13% дети до 14 лет. На территории села Бадар находятся несколько бюджетных организаций: Бадарская средняя общеобразовательная школа, детский сад, сельская администрация, учреждение культуры, почтовое отделение, филиал сбербанка. Функционируют магазины, фельдшерско-акушерский пункт, работает фермерское хозяйство. Культурно-досуговым центром для жителей села Бадар является МКУК «КДЦ с. Бадар», учреждение находится в центре села. В здании имеется: зрительный зал на 160 мест, актовый зал, тренажёрный зал, кабинет ДПИ, фойе, где стоит стол для настольного тенниса, на втором этаже располагается библиотека, методический кабинет, кабинет директора, помещения для техперсонала, кабинеты для занятий кружковых объединений. Учреждение культуры находится в оперативном управлении, право собственности зарегистрировано №38:15:090101:298-38/011/2017–от16.10.2017г., право собственности земельного участка, прилегающего, к зданию учреждения зарегистрировано №38:15:090101:298. Имеется технический паспорт здания.

Численность работников учреждения составляет 8 человек.

- 1.Копанева М.В. – директор МКУК «КДЦ с. Бадар» образование: средне - специальное (по профилю)
- 2.Невина С.И. - Культурорганизатор, образование: средне-специальное (педагогическое).
3. Жавнерова О.В. – Руководитель кружка декоративно-прикладного искусства, образование средне-специальное (по профилю)
4. Марченко Н.И. – Руководитель кружка, образование средне-специальное (не профильное)
5. Балуткина О.В. – Библиотекарь, образование: средне – специальное (по профилю).
6. Кром Р.В. – Инструктор по спорту, образование: общее среднее
7. Технический персонал: 3 человека (Уборщик служебных помещений - 1, оператор электрокательной - 2)

В учреждении культуры организована работа таким образом, чтобы охватить все категории населения: молодёжь подростки, дети, люди среднего и старшего возраста, социально-незащищенные слои населения. Для них

проводятся различные по форме и тематике мероприятия, имеющие нравственную, эстетическую, патриотическую, экологическую направленность, а также пропагандирующие здоровый образ жизни.

Основная цель на 2022 год

Сохранение и развитие народной традиционной культуры, поддержка любительского народного творчества.

Задачи:

- пропаганда здорового образа жизни среди детей и молодёжи;
- создание условий для развития самодетельного народного творчества;
- создание условий для организации и проведения мероприятий различной формы и тематики;
- формирование чувства патриотизма среди подрастающего поколения;
- повышение качества культурно-досуговых услуг населению;
- укрепление материально-технической базы учреждения.

Основные направления деятельности учреждения:

- Работа клубных формирований - содействие в развитии творческих способностей, в приобретении знаний, умений, навыков в различных видах художественного творчества;
- Проведение культурно-спортивных мероприятий (укрепление спортивных традиций на селе, пропаганда здорового образа жизни);
- Традиционная культура (проведение фольклорных праздников в соответствии с местными традициями и обычаями);
- Работа с населением всех возрастов (патриотическое, духовно-нравственное)
- Работа с социально-незащищёнными слоями населения (инвалиды, ветераны труда, малоимущие граждане).

3. Контрольные показатели деятельности учреждения за 3 последних года, включая отчетный.

№ n/n		2020г.	2021г.	2022г.
1	Число клубных формирований	15	15	15
2	Участников в них	178	178	178
3	Число клубных формирований для детей до 14 лет включительно	9	9	8

4	Число участников в них	23				123				94			
5	Количество культурно-досуговых мероприятий	137				178				186			
6	Из них для детей до 14 лет включительно	51				53				57			
7	Количество мероприятий на платной основе	59				75				121			
8	Из них для детей до 14 лет включительно	24				30				33			
9	Общее число посетителей (чел.) в том числе по кварталам	3568				3568				3916			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		808	1060	800	900	808	1060	800	900	901	1085	466	1116
10	Доход от основных видов деятельности	23000				38000				38000			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		9000	9000	9000	10000	8000	6000	5000	5000	10500	4500	13220	9780

1. Культурные события, акции, мероприятия в отчетном году:

1.1. Главные культурные события и акции года

1.2. Реализация инновационных проектов в сфере культуры в отчетном году

1.3. Краткий анализ деятельности учреждения культуры по работе с детьми и подростками

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*			
Число мероприятий в режиме онлайн**			
Число участников офлайн-мероприятий			
Число участников онлайн-мероприятий			

* **Офлайн-мероприятия** – это мероприятия, проведенные в реальной жизни, не в Интернете.

****Онлайн-мероприятия** – это мероприятия, проведенные в Интернете.

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме офлайн.

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме онлайн.

(Примерная схема описания мероприятия: форма, название, основная цель, участники (количество, состав), творческие находки, итоги.)

1.4.Краткий анализ деятельности учреждений культуры по работе с МОЛОДЕЖЬЮ

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*			
Число мероприятий в режиме онлайн**			
Число участников офлайн-мероприятий			
Число участников онлайн-мероприятий			

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме офлайн.

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме онлайн.

1.5. Патриотическое воспитание

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*			
Число мероприятий в режиме онлайн**			
Число участников офлайн-мероприятий			
Число участников онлайн-мероприятий			

1.6.Профориентационная работа

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*			
Число мероприятий в режиме онлайн**			
Число участников офлайн-мероприятий			
Число участников онлайн-мероприятий			

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме офлайн.

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме онлайн.

1.7.Краткий анализ деятельности учреждения культуры по работе с семьей

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*			
Число мероприятий в режиме онлайн**			
Число участников офлайн-мероприятий			
Число участников онлайн-мероприятий			

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме офлайн.

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме онлайн.

1.8.Краткий анализ деятельности учреждения культуры по работе с лицами старшего возраста

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*			
Число мероприятий в режиме онлайн**			
Число участников офлайн-мероприятий			
Число участников онлайн-мероприятий			

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме офлайн.

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме онлайн.

1.9.Краткий анализ деятельности учреждений культуры по работе с лицами с ограниченными возможностями здоровья

	КДУ	Библиотеки	Всего
Число мероприятий в режиме офлайн*			
Число мероприятий в режиме онлайн**			
Число участников офлайн-мероприятий			
Число участников онлайн-мероприятий			

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме офлайн.

Перечислить и описать не более 3-х мероприятий в режиме онлайн.

1.10. Деятельность по сохранению и возрождению традиционной народной культуры, в том числе ДПИ

1.11. Организация работы по привлечению волонтеров

волонтеров всего, чел.	из них		из общего числа волонтеров инвалиды, всего, чел.
	в КДУ	в б-ках	

1.12. Взаимодействие учреждения культуры с комиссией по делам несовершеннолетних

Общее количество подростков, стоящих на учете (чел.)	Их них привлечены к участию в культурной жизни в 2021 г.			
	в мероприятиях КДУ (чел.)	участвуют в работе любительских формирований (чел.)	охвачены формами библиотечного обслуживания (чел.)	охвачены другими формами культурной жизни, указать какими (чел.)

1.13. Деятельность клубных формирований

	всего	КДУ	библиотека

число формирований			
число участников			

Перечислить новые формирования, начавшие функционировать в отчетном году, формирования, прекратившие свою деятельность. Участие клубных формирований в районных, областных и др. конкурсах, мероприятиях и т.д.

1.14. Участие учреждений культуры в творческих, научно-просветительских мероприятиях и проектах регионального, российского и международного уровней

Название мероприятия (фестиваль, конкурс и т. п.)	Формат проведения (офлайн/онлайн)	Страна, город	Название коллектива (для КДУ, ДШИ)	Кол-во участников (чел.)	Место, награды, дипломы

2. Материально-техническая база учреждения, финансово-экономическое обеспечение деятельности

2.1. Объем доходов от приносящей доход деятельности.

объем доходов, запланированных на 2022 г. (тыс. руб.)	выполнено за 2022 год			запланировано на 2023 г. (тыс. руб.)
	сумма (тыс. руб.)	% выполнения	% от консолидированного бюджета учреждения	

2.2. Объем средств, полученных от участия в конкурсах, грантах, от спонсоров и т. п. в 2022 г.

№	Название (конкурса, гранта и т. д.)	Сумма (тыс. руб.)

2.3. Объем средств, полученных от участия в проекте «Народные инициативы» в 2022 г.

№	Сумма (тыс. руб.)	На что потрачены полученные средства

2.4. Оснащенность компьютерной техникой и телефонной связью составляет:

Виды учреждений культуры	Оснащенность		
	компьютерной техникой (ед.)	телефонной связью	доступом к сети Интернет
Культурно-досуговые			
Библиотеки			

Итого:			
--------	--	--	--

2.5. Сведения о состоянии пожарной безопасности учреждения культуры

Общее количество зданий занимаемых учреждением культуры (ед.)	из них количество зданий						кол-во мероприятий, предложенных в предписаниях органов ГПН	
	Не оборудованные системами автоматической пожарной сигнализации (ед.)	С АПС в неисправном состоянии (ед.)	Требующих ремонта электропроводки (ед.)	Не обеспечены нормативным количеством первичных средств пожаротушения (ед.)	Не имеющих круглосуточной охраны (ед.)	Всего (ед.)	Из них выполнены (ед.)	

2.6. Краткая пояснительная записка о произошедших за отчетный год изменениях в материально-технической базе учреждения.

3. Рекламно-информационная деятельность

Число публикаций в СМИ о деятельности учреждений культуры

всего	в том числе		
	газеты	журналы	Сайт учреждения
00	0		

4. Сайты учреждений культуры

№	Наименование учреждения:	Адрес официального сайта	Адрес страницы на сайте администрации МО
1.	Культурно-досуговые учреждения:		
	1.		
	2.		
2.	Библиотеки:		
	1.		
	2.		
	1.		

5. Выводы о проделанной за год работе, проблемы и перспективы развития учреждения.

Состояние кадров учреждений:

1. Численность кадров учреждений:

Вид учреждения	Всего работников, чел.		Число ставок по штатному расписанию, ед.		Число фактически занятых ставок (ед.)		Из графы 1				Из графы 4						
							Основной персонал		Имеющих инвалидность, чел.		Работающие пенсионеры чел.		Число трудоустроенных молодых специалистов до 35 лет, чел.		Численность работников основного персонала в сельских населенных пунктах, чел.		
	1	2	3	4	5	6	7	8									
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	
КДУ																	
Библиотеки																	
Итого																	

Примечание: Музеи, библиотеки, КДУ, указывают данные в графах 1,2,3 в соответствии с формами статотчетности 8-НК, 6-НК, 7-НК.

2. Основной персонал по возрасту:

Вид учреждения	Основной персонал всего, чел.		из них по возрасту (из графы 1)					
			До 35 лет, чел.		От 35 до 55 лет, чел.		Старше 55 лет, чел.	
	1	2	3	4				
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
КДУ								
Библиотеки								
Итого								

Примечание: Значение графы 1 равно сумме граф 2+3+4. (графы выделены серым цветом)

3. Основной персонал по образованию:

Вид учреждения	Основной персонал всего, чел.	Из них имеют образование, чел.				
		общее среднее	высшее	из них профильное (из графы 3)	среднее профессиональное	из них профильное (из графы 5)
	1	2	3	4	5	6
КДУ						
Библиотеки						
Итого						

	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
КДУ												
Библиотеки												
Итого												

Примечание: Значение графы 1 равно сумме граф 2+3+5. (графы выделены серым цветом)

4. Основной персонал по стажу работы в профильных учреждениях:

Вид учреждения	Основной персонал всего, чел.		из них по стажу работы в профильных учреждениях (из графы 1)					
			до 3 лет		от 3 до 10 лет		свыше 10 лет	
	1		2		3		4	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
КДУ								
Библиотеки								
Итого								

Примечание: Значение графы 1 равно сумме граф 2+3+4. (графы выделены серым цветом)

5. Обучение специалистов культуры в 2022 году

Вид учреждения культуры	Количество обучающихся в вузах (чел.)				Количество обучающихся в ссузах (чел.)			
	всего	из них в вузах культуры и искусства Иркутской области (из графы 2)	В ВУЗах культуры и искусства РФ (из графы 2)	По целевому обучению (из графы 4)	всего	в ссузах культуры и искусства РФ	из них в ссузах культуры и искусства Иркутской области (из графы 6)	По целевому обучению (из графы 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
КДУ								
Библиотеки								
Итого								

6. Курсы повышения квалификации

	Количество прошедших КПК (чел.)	Количество прошедших профессиональную переподготовку (чел.)	Кол-во работников, нуждающихся в повышении квалификации в 2023 г. (чел.)
КДУ			
Библиотеки			
Итого			

7. Вакансии в учреждениях культуры

Вид учреждения	Наименование вакантной должности	Количество ставок
1	2	3
КДУ		
Библиотеки		
Итого		

Примечание: В графе 3 следует указать количество ставок для каждой вакантной должности отдельно!

8. Сведения о работниках учреждения (включая руководителя, без обслуживающего персонала)

№	ФИО полностью	Дата рождения (число, месяц, год) Полных лет	Должность в соответствии со штатным расписанием	Объем выполняемых работ (ставка)	Образование (Образовательное учреждение, год окончания, специальность по диплому)	Стаж работы, всего	Стаж работы в сфере культуры	Сведения о совместительстве	Сведения о наличии наград, почетных званий (наименование награды, год получения)
пример									
1.	Иванов Иван Петрович	16.07.1977 45 лет	культурорганизатор	1,0	Высшее, ВСГАКИ, 2010 г. «менеджер социально-культурной деятельности»	22	19	основное	Гр. мэра, 2015 Бл. Губернатора, 2019, Почетная гр. мэра, 2021